

**UCHWAŁA NR LII/556/18  
RADY MIEJSKIEJ W WYSZKOWIE**

z dnia 28 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wyszkowa.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936), Rada Miejska w Wyszkanie uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Wyszkowa:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.800zł (słownie: cztery tysiące osiemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.100zł (słownie: dwa tysiące sto złotych),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 2.760zł (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego ze wzrostem o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi Wyszkowa przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia zgodnie z właściwymi przepisami.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Wyszkanie.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr V/24/15 Rady Miejskiej w Wyszkanie z dnia 29 stycznia 2015r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wyszkowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018r.

Przewodnicząca Rady

**Elżbieta Piórkowska**

## UZASADNIENIE

do uchwały Nr LII/556/18 Rady Miejskiej w Wyszkanie z dnia 28 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wyszkania.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Wyszkanie należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza Wyszkania. Kwestie wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Od dnia 19 maja 2018 r. obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018r., które w załączniku nr 1 „Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” zawiera dwie tabele: A- obowiązującą do 30 czerwca 2018r. oraz B - obowiązującą od dnia 1 lipca 2018r.

Zgodnie z tabelą B obowiązującą od dnia 1 lipca 2018r. wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny winny mieścić się w następujących wielkościach:

- 3600zł. - 4800zł. - wynagrodzenie zasadnicze wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,
- 2100zł - maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców

Ponadto, pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru przysługuje:  
- zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia - dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,  
-zgodnie z art. 38 u. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych – dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W wyniku zmian dotyczących przedziału wskazanego załączniku nr 1 tabela B ww. rozporządzenia, w którym od 1 lipca 2018r. mieścić się ma wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza Wyszkania zasadnym jest podjęcie przedmiotowej uchwały.

Przewodnicząca Rady

**Elżbieta Piórkowska**