

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i innych dodatków socjalnych.
2. Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych i określana jest corocznie przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
4. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 określa niniejszy Regulamin.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębny regulamin, uchwalony uchwałą Nr X/36/2003 Rady Miejskiej w Wyszkowie z dnia 29 maja 2003 r.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja i zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszków,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszków,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
8. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm),
9. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, regulujące wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
10. Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Wyszkowa.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.

Zasady określone w § 3 dotyczą nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
 - sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - b) skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych:
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) umiejętność pracy zespołowej,
 - i) kultura osobista i etyka zawodowa;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
 - a) udział w pracach komisji przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
 - b) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) zaangażowanie zawodowe nauczyciela:
 - opracowywanie programów nauczania,
 - udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
 - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
 - opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
 - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem

– podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie warunków określonych w ust. 1 oraz spełnienie kryteriów związanych z pełnieniem funkcji w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, a w szczególności za:
 - 1) prawidłowe kierowanie działalnością szkoły i godne reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 3) właściwą realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego, oraz uchwał rady szkoły i rady pedagogicznej,
 - 4) wspieranie działalności innowacyjnej i właściwe ukierunkowanie rozwoju szkoły,
 - 5) prowadzenie polityki kadrowej dostosowanej do warunków danej szkoły, w tym:
 - a) adekwatność zatrudnienia do zadań realizowanych przez szkołę,
 - b) terminowe prowadzenie spraw osobowych pracowników,
 - c) systematyczne dokonywanie oceny pracy nauczycieli,
 - d) dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli i innych pracowników,
 - e) umiejętne budowanie więzi i właściwej atmosfery pracy w kierowanym przez siebie zespole,
 - 6) dbałość o warunki pracy i nauki oraz rozwój bazy szkoły i staranne zarządzanie powierzonym mieniem komunalnym,
 - 7) prawidłowe dysponowanie środkami budżetowymi określonymi w planie rzeczowo – finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 8) prawidłową organizację obsługi administracyjnej, finansowej i gospodarczej,
 - 9) współdziałanie z organizacjami związkowymi i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - 10) animowanie działań zwiększających kompetencje i skuteczność nauczycieli w zakresie pracy wychowawczej,
 - 11) podejmowanie działań poprawiających warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych,
 - 12) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy ucznia,
 - 13) podejmowanie działań zwiększających udział rodziców w realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych szkoły,
 - 14) podejmowanie działań w zakresie specjalistycznej pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
 - 15) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,
 - 16) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych.

§ 6.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych corocznie na dodatki motywacyjne wynosi 5% kwoty stanowiącej sumę wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkole w danym roku budżetowym.

§ 7.

1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależniona jest odpowiednio od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 5 i nie może być wyższa niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 4 miesiące – z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

§ 8.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego, okres na jaki został on przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – burmistrz.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 9.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	100	300
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	200	600
	c) wicedyrektor	100	250
	d) wychowawca grupy przedszkolnej	50	60
	e) opiekun stażu	40	50
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół:		
	a) dyrektor		
	- szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	600
	- szkoły liczącej od 9 do 16 włącznie	300	700
	- szkoły liczącej od 17 do 24 włącznie	400	800
	- szkoły liczącej od 25 do 32 włącznie	500	900
	- szkoły liczącej od 35 do 40 włącznie	600	1.000
	- szkoły liczącej 41 oddziałów i więcej	700	1.100
	b) wicedyrektor	200	500
	c) wychowawca klasy	50	100
	d) wychowawca klasy wyróżniony przez Burmistrza Wyszkowa	150	
	e) opiekun stażu	40	50
	f) kierownik świetlicy szkolnej	100	200

	g) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	200	800
	h) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	100	200

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. § 13 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 12.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów i doradców metodycznych – burmistrz, dla pozostałych stanowisk – dyrektor szkoły, uwzględniając m. in.:

- wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne,
- złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- wyniki pracy szkoły.

2. Stawkę dodatku funkcyjnego określoną w tabeli dla wychowawcy klasy w wysokości 150 zł, przyznaje dyrektor szkoły nauczycielowi - wychowawcy klasy, który po zgłoszeniu przez dyrektora i zespół wychowawczy danej szkoły (w oparciu o kryteria opracowane przez Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Wyszkanie) został wyróżniony przez Burmistrza Wyszkania w danym roku szkolnym.

Prawo do dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, wyróżnionego przez Burmistrza Wyszkania przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wychowawca został wyróżniony, do końca roku szkolnego.

§ 13.

1. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.
2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 wynosi 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę nauczania.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 pkt 1 – 3 rozporządzenia.
5. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w § 14 ust. 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz okresy wymienione w ust. 1.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w § 14 ust. 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Zasady, określone w ust. 1 i 3 stosuje się odpowiednio do dodatków za uciążliwe i szkodliwe warunki pracy.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne, uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

§ 16.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin tych zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 18.

11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
12. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, o co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
14. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
15. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni

ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy – za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru tych zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę ponadwymiarową – na zasadach określonych w § 18.

§ 20.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, § 16 stosuje się odpowiednio.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21.

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie ma ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie.
2. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin został uzgodniony z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę.

Wiceprzewodniczący Rady

Wojciech Pakieła