

INW. 0232. 2. 2020

**Klub Radnych „Masz Wybór”
Rady Miejskiej w Wyszkowie**

**Odpowiedź na zapytanie z dnia 10.09.2020r. w sprawie
wartości uposażenia członków zarządu spółek komunalnych będących własnością Gminy
Wyszków oraz nagród wypłaconych w roku 2020**

W odpowiedzi na zapytanie Klubu Radnych Masz Wybór Rady Miejskiej w Wyszkowie dotyczącą uposażenia członków zarządu spółek komunalnych będących własnością Gminy Wyszków oraz nagród wypłaconych w roku 2020 informuję, że zasady wynagradzania w spółkach komunalnych regulują przepisy ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016, poz. 1202). Zgodnie z tą regulacją z członkami zarządów zostały zawarte kontrakty menadżerskie, w których wynagrodzenie zostało podzielone na część stałą i część zmienną.

Część stała wynagrodzenia stanowi wynagrodzenie miesięczne podstawowe określone kwotowo. Jego wysokość ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki a w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów, wielkości zatrudnienia. Ustawa narzuciła sposób określania części stałej wynagrodzenia jako wielokrotność wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Zmienna część wynagrodzenia uzależniona jest natomiast od stopnia realizacji postawionych celów zarządczych. Zgromadzenie Wspólników oraz Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wypracowały zasady wynagradzania członków zarządu w odniesieniu do specyfiki danej spółki, kształtując je na poziomie zbliżonym do podstawowego, określonym w w/w ustawie.

Wynagrodzenia w 2019 r. wyglądały następująco:

1. Wyszkowskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o. o.:

Prezes Zarządu Marek Siekierski:

- * część stała wynagrodzenia: średnie miesięczne wynikające z kontraktu menadżerskiego – 7.033,06 zł netto,
- * część zmienna wynagrodzenia: jednorazowo za realizację celów zarządczych – 8.351,21 zł netto (wypłacona w 2020r),

Członek Zarządu Sławomir Rutkowski:

- * część stała wynagrodzenia: średnie miesięczne wynikające z kontraktu menadżerskiego – 6.345,93 zł netto
- * część zmienna wynagrodzenia: jednorazowo za realizację celów zarządczych – 2.982,86 zł netto (wypłacona w 2020r),

Prokurent – Agnieszka Katarzyna Oleksiak:

- * wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 500 zł (wypłata w okresie wrzesień – grudzień 2019r.

2. Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o. o. w Wyszkanie:

Prezes Zarządu – Ireneusz Mroczek:

- część stała wynagrodzenia: średnie miesięczne wynikające z kontraktu menadżerskiego - 10.426,85 zł netto,
- część zmienna wynagrodzenia: jednorazowo za realizację celów zarządczych – 7.344,15 zł netto (wyłacona w 2020r),
- jednorazowa nagroda związana z pozyskaniem 18 mln dotacji z NFOŚiGW – 24.480,48 zł netto.

3. Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. w Wyszkanie:

Prezes Zarządu – Daniel Bogdan:

- część stała wynagrodzenia: średnie miesięczne wynikające z kontraktu menadżerskiego - 10.886,00 zł netto,
- część zmienna wynagrodzenia: jednorazowo za realizację celów zarządczych – 12.660,00 zł netto (wyłacona w 2020r),

Główny Księgowy - Wiesława Oleksiak – nie otrzymywała wynagrodzenia za jednoczesne pełnienie funkcji Prokurenta.

Burmistrz Wyszkania
Grzegorz Nowosielski