

Wyszków, 30.07.2020r.

PKS.400.9.2020

**Klub Radnych „Masz Wybór”
Rady Miejskiej w Wyszkanie**

Burmistrz Wyszkania (w załączeniu do niniejszego pisma) udziela odpowiedzi na interpelację z dnia 08.07.2020r. dotyczącą dodatkowych wyjaśnień w sprawie stanu zatrudnienia w WOK „Hutnik”.

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z art. 24 ust. 7 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 713) treść złożonej interpelacji oraz udzieloną na nią odpowiedź podaje się do publicznej wiadomości poprzez niezwłoczną publikację w Biuletynie Informacji Publicznej i na stronie internetowej gminy oraz w sposób zwyczajowo przyjęty.

Z wyrazami szacunku,

BURMISTRZ


Grzegorz Nowosielski

Urząd Miejski w Wyszkanie

Aleja Róż 2, 07-200 Wyszków

tel.: (29) 742-42-01/08

fax: (29) 742-42-09

e-mail: gmina@wyszkow.pl

www.wyszkow.pl

PKS. 400. 8 2020

WOK.054.17.1.2020

PKS
URZĄD MIEJSKI W WYSZKOWIE
Wyszkw, dnia 27.07.2020 r.
DOSTARCZONO OSOBISCIE
2020 -07- 2 8
Pan Grzegorz Nowosielski, nr rej.
Burmistrz Wyszkowa... PKS... 18.3.2020

K. Pyca
[Signature]

-ODPOWIEŹ BURMISTRZA
na podstawie odp. WOK

W załączeniu przesyłamy dodatkowe wyjaśnienia na pytania w związku z interpelacją Klubu „Masz Wybór”, dotyczące stanu zatrudnienia w Wyszkwskim Ośrodku Kultury „Hutnik”.

(odpowieź na pismo PKS.400.9.2020)

Mariusz Kowalski

[Signature]
Dyrektor Wyszkwskiego Ośrodka Kultury

„Hutnik”

Odpowiedź na interpelację z dnia 08.07.2020

- *Czy łączna (miesięczna) kwota wynagrodzeń osobowych brutto, podana na końcu zestawienia dotyczy tylko osób zatrudnionych na umowę o pracę?*

- Podana na końcu zestawienia kwota dotyczy wszystkich wynagrodzeń pracowników Wyszowskiego Ośrodka Kultury „Hutnik” zatrudnionych na umowę o pracę również tych, którzy nie wyrazili zgody na ujawnienie ich wynagrodzeń w odpowiedzi na interpelację z dnia 19.06.2020r.

- *Zgodnie z przedstawioną tabelą u osób zatrudnionych na umowę zlecenie w rubryce zmiany od września 2020 nie widnieje żaden zapis, czy mamy rozumieć, że od września zajęcia nie będą prowadzone czy też, że będą prowadzone na niezmiennych zasadach finansowych?*

- Osobom zatrudnionym w Wyszowskim Ośrodku Kultury „Hutnik” na umowy cywilnoprawne wynagrodzenia ustalane są na podstawie stawki godzinowej, bądź stawki za uczestnika zajęć. W obecnej sytuacji nie jesteśmy w stanie przewidzieć jakim zainteresowaniem cieszyły się będą zajęcia po okresie wakacyjnym. Bierzymy pod uwagę każdą ewentualność, również taką, że ze względu na strach wywołany pandemią koronawirusa rodzice będą czuli obawę przez zapisywaniem dzieci na dodatkowe zajęcia. Na bieżąco kalkulować będziemy koszty i składać propozycje zarówno uczestnikom jak i instruktorom.

- *W przedstawionej tabeli znajduje się rubryka „postojowe od maja 2020” – jak należy czytać dane w tej rubryce (np. co oznaczają kwoty podane w tej rubryce) i dlaczego postojowe zostało uruchomione dopiero w maju, skoro już w marcu ośrodek był zamknięty ze względu na pandemię?*

- Od początku nie wiadomo było czego mamy się spodziewać w związku z epidemią i jak długo ona potrwa. W maju 2020 roku w celu ograniczenia kosztów funkcjonowania zdecydowaliśmy się wprowadzić postojowe dla pracowników. Osoby zatrudnione na umowę o pracę na tzw. postojowe kieruje Pracodawca i to on wypłaca im wynagrodzenie postojowe. W przypadku części umów cywilnoprawnych pojawiła się możliwość otrzymania wynagrodzenia postojowego w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, w związku z czym WOK „Hutnik” złożył do ZUS wnioski o postojowe dla pracowników na umowach cywilnoprawnych. Mogą oni przebywać na postojowym 3 miesiące.

- *czy instruktor artystyczny wymieniony na ostatniej stronie zestawienia, po zredukowaniu umowy o 0,5 etatu, będzie w stanie świadczyć pracę w takim samym zakresie i czy nie wpłynie to na ograniczenie ilości godzin zajęć, a co za tym idzie spadek przychodów ośrodka?*

Po dokonaniu redukcji etatu instruktor artystyczny będzie mógł prowadzić taką samą ilość zajęć. Ze względu na nadzwyczajną sytuację, nastąpi zmiana podziału obowiązków w stosunku do większości pracowników. Część dotychczasowych obowiązków, jeśli będzie taka potrzeba przejmą na siebie inni pracownicy Ośrodka.

- *Czy stanowisko „pracownik gospodarczy” wskazane w przedostatnim wierszu tabeli dotyczy również stanowiska „pracownik gospodarczy – szatniarka”, czy jest to jakieś inne stanowisko i ewentualnie na czym polega różnica?*

- Pracownik gospodarczy to inne stanowisko niż pracownik gospodarczy - szatniarka. Stanowiska te różnią się zakresem wykonywanych czynności. Jak sama nazwa wskazuje jeden z pracowników ma w swych obowiązkach obsługę szatni, czego nie ma drugi pracownik, choć zauważyć należy, iż wiele obowiązków ci pracownicy mają podobnych. Na tych stanowiskach zatrudniane są m.in. osoby odpowiadające za czystość pomieszczeń Ośrodka.

- *Jakie są różnice w zakresie obowiązków poniższych stanowisk:*
 - *specjalista ds. filmu i organizacji imprez*
 - *specjalista ds. kultury –organizacja widowni*
 - *specjalista ds. biurowych - kasjer*

- Stanowiska specjalisty ds. filmu i organizacja imprez, specjalisty ds. kultury- organizacja widowni oraz specjalisty ds. biurowych- kasjer, są stanowiskami ze sobą powiązаныmi i uzupełniającymi się. Do ich głównych zadań należą organizacja imprez, prowadzenie kina i kasy. Od osób zatrudnionych na tych stanowiskach wymagana jest dyspozycyjności – ich praca często ma miejsce w godzinach wieczornych, w weekendy i święta.

- *Na stronie internetowej WOK Hutnik pojawiła się informacja:*
„w związku z wprowadzaniem kolejnym etapem odmrażania działalności WOK „Hutnik”, istnieje możliwość uczestnictwa w zajęciach indywidualnych (nauka gry na instrumentach, nauka śpiewu). Zajęcia mogłyby się rozpocząć od 15 czerwca 2020 roku i potrwać, jeżeli będzie takie zainteresowanie, do końca lipca”. Zgodnie z przedstawioną tabelą instruktorzy artystyczni przebywają na postojowym, stąd pytanie jak w takim przypadku mogą być prowadzone zajęcia śpiewu?

- Podejmujemy szereg działań mających na celu poprawę sytuacji finansowej ośrodka. To naprawdę trudny czas, staramy się jak najszybciej powrócić do normalnej działalności co jest niezmiernie trudne. Jeżeli zajęcia cieszyłyby się zainteresowaniem i - co w obecnej sytuacji bardzo ważne – pod względem finansowym Ośrodek by na tym korzystał, pracownicy zostaliby przywróćeni do pracy.

- *Zgodnie z przedstawioną tabelą , w przypadku umów zlecenie pojawia się pozycja Inspektor Ochrony Danych Osobowych, Obsługa prawna z wynagrodzeniem 1600 zł. brutto/miesięcznie, co w skali całego roku daje 19200 zł. w sprawozdaniu finansowym ośrodka za 2019 rok w „usługach obcych” pojawia się natomiast pozycja „ochrona danych osobowych” z kwotą 7200 zł. czy oba elementy dotyczą tej samej usługi i skąd wynika tak duża różnica między rokiem 2019 i 2020?*

- Umowa, o której mowa w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok podpisana została z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych na czas określony i zakończyła się 31 grudnia 2019 r. Od stycznia 2020 połączone zostały usługi prawne i inspektora ochrony danych. Rozszerzenie zakresu umowy nie zwiększyło odpłatności na usługi.

BURMISTRZ

Grzegorz Nowosielski