

**ZARZĄDZENIE Nr 125/2022**  
**Burmistrza Wyszkowa**  
**z dnia 06 lipca 2022 roku**

**zmieniające Zarządzenie Nr 256/2020 Burmistrza Wyszkowa**  
**z dnia 31 grudnia 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne**  
**stanowiska urzędnicze w tym wolne kierownicze stanowiska urzędnicze**  
**w Urzędzie Miejskim w Wyszkanie**

Na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 559 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Wyszkanie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 256/2020 Burmistrza Wyszkowa z dnia 31 grudnia 2020r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Wyszkanie, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 12 ust.9 otrzymuje brzmienie:

„Burmistrz Wyszkowa upoważnia członków Komisji do przetwarzania danych osobowych osób, które złożyły dokumenty aplikacyjne , w celu prawidłowego przeprowadzenia procedury naboru. Członkowie Komisji podpisują oświadczenie o zachowaniu przetwarzanych danych osobowych w tajemnicy”.

2. W Załączniku Nr 2 do Regulaminu naboru, pkt V. otrzymuje brzmienie:

„ V. WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

- 1) W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był ..... niż 6% \*\*.
- 2) Jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienie ogłoszenia o naborze jest niższy niż 6 % a wśród 5 najlepszych kandydatów znajduje się osoba z niepełnosprawnością, ma ona pierwszeństwo w zatrudnieniu.

- 3) Preferencje w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych nie dotyczą kierowniczych stanowisk urzędniczych”.

## **§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Burmistrz Wyszkowa**

**Grzegorz Nowosielski**