

**Zarządzenie Nr 236/2020
Burmistrza Wyszkowa
z dnia 15 grudnia 2020 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 206/2020 z dnia 16 listopada 2020r.
w sprawie organizacji czasu pracy
oraz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
pracowników Urzędu Miejskiego w Wyszkowie
w związku z wystąpieniem stanu epidemii**

Na podstawie art. 33. ust 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 3 ustawy z dnia 16 października 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r., poz. 1842 ze zm.) oraz § 24a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U z 2020 r. poz. 1758 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu 206/2020 Burmistrza Wyszkowa z dnia 16 listopada 2020r. w sprawie organizacji czasu pracy oraz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracowników Urzędu Miejskiego w Wyszkowie w związku z wystąpieniem stanu epidemii wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ W związku z sytuacją występowania wirusa SARS-CoV-2 w Polsce wywołującego chorobę zakaźną COVID - 19, w trosce o bezpieczeństwo pracowników i interesantów oraz konieczności realizacji zadań niezbędnych do zapewnienia pomocy obywatelom, jak również z uwagi na uzasadnione potrzeby Urzędu Miejskiego w Wyszkowie Pracodawca może zmienić organizację pracy pracowników Urzędu Miejskiego w Wyszkowie (zwanego dalej „Urzędem”) wprowadzając pracę w systemie pracy zdalnej”.

2. w § 1 uchyla się ust. 2, ust. 4 i ust. 6
3. w § 1 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ System pracy będzie dostosowywany do aktualnej sytuacji epidemicznej a o zastosowaniu rozwiązań organizacji pracy nim przewidzianych decyduje każdorazowo Pracodawca”.

4. w § 1 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„ Czas wykonywania pracy w systemie pracy zdalnej uwzględnia wymiar czasu pracy, w jakim zatrudniony jest pracownik z zachowaniem w każdej dobie prawa do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, a w każdym tygodniu prawa do co najmniej 35 godzinnego nieprzerwanego odpoczynku”.

5. § 2 otrzymuje brzmienie:

„ Z zakresu pracy zdalnej wyłączeni zostają pracownicy Straży Miejskiej w Wyszkanie, którzy pracują wg odrębnego harmonogramu”.

6. Uchyla się § 3.

7. § 5 otrzymuje brzmienie:

„Zdalny sposób świadczenia pracy nie wpływa na wynagrodzenie i wymiar czasu pracy pracownika”.

§ 2

1. Wykonanie Zarządzenia powierza się wszystkim pracownikom Urzędu.
2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Wyszkanie do zapoznania się z treścią Zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 17 grudnia 2020r.

Burmistrz Wyszkania

Grzegorz Nowosielski