



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zarządzenie nr 61/2010
z dnia 12.03.2010r.

w sprawie powołania Koordynatora CAF, osoby wspierającej oraz grupy samooceny

Na podstawie § 10 ust. 1 i 4 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Wyszkanie powołanego Zarządzeniem Nr 247/2007 z dnia 18.12.2007r. **zarządzam, co następuje:**

§ 1

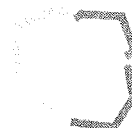
W celu zapewnienia prawidłowego wdrożenia metody CAF 2006 i skutecznego przeprowadzenia samooceny w Urzędzie Miejskim w Wyszkanie powołuję:

- **Adama Mroza** – Zastępcę Burmistrza na Koordynatora CAF w Urzędzie Miejskim w Wyszkanie.
- **Dariusza Korczakowskiego** – Skarbnika na osobę wspierającą Koordynatora CAF w Urzędzie Miejskim w Wyszkanie
- Grupę samooceny zwaną dalej Grupą w składzie:
Przewodniczący Grupy: **Ewa Ryszawa**
Członkowie Grupy: **Lidia Stępkowska**
Iza Kamińska
Robert Augustyniak
Mirosław Wysocki
Mariusz Kowalczyk
Renata Rokitnicka
Beata Milewska
Małgorzata Buźniak
Renata Pokraśniewicz
Agnieszka Filipowicz

§ 2

Do zakresu odpowiedzialności i uprawnień Koordynatora CAF należy:

1. planowanie samooceny,
2. upowszechnianie informacji o projekcie samooceny,
3. nadzorowanie procesu komunikacji wśród uczestników projektu (wewnętrznych i zewnętrznych),
4. kontakty i konsultacje ze stronami zainteresowanymi projektem,
5. wsparcie Kierownictwa w tworzeniu grup samooceny oraz wyznaczeniu liderów grup,
6. rekrutacja uczestników na szkolenia z zakresu samooceny,





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

7. gromadzenie dokumentacji wspomagającej prowadzenie samooceny oraz dowodów obiektywnych,
8. aktywne uczestnictwo w grupie samooceny,
9. wspomaganie procesu osiągnięcia konsensusu,
10. opracowanie sprawozdania na temat wyników samooceny,
11. bezpośrednia współpraca z ekspertami Partnera F5 Konsulting Sp. z o.o. w ramach projektu „Przygotowanie jednostek samorządu terytorialnego do stosowania Wspólnej Metody Oceny (CAF) w procesie mierzenia potencjału i dokonań poprzez szkolenia pracowników i pomoc doradczą” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 5.2.2. Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej.

§ 3

Do zadań członków Grupy Samooceny CAF należy w szczególności:

1. Aktywne uczestnictwo w grupie samooceny
2. udział w szkoleniach z zakresu CAF,
3. udział w tworzeniu harmonogramu prac grupy,
4. przeprowadzenie indywidualnej samooceny:
 - a) zbieranie dowodów,
 - b) ocena poszczególnych kryteriów,
 - c) wskazywanie mocnych stron Urzędu,
 - d) wskazywanie obszarów wymagających usprawnień,
 - e) wprowadzanie raportów do narzędzia eTool,
 - f) sporządzanie raportów,
5. udział w samoocenie wspólnej:
 - g) wspomaganie procesu osiągnięcia konsensusu,
 - h) dostarczanie wyników ocen indywidualnych oraz stosownych dowodów Koordynatorowi CAF,
6. udział w sporządzeniu sprawozdania z wyników samooceny,
7. przygotowanie propozycji działań usprawniających.

§ 4

Zobowiązuję osobę wspierającą Koordynatora do udzielenia wszelkiej pomocy związanej z wdrażaniem metody CAF oraz wsparcia Koordynatora przy realizacji poszczególnych zadań w projekcie.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 5

Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Wyszku do udzielenia Koordynatorowi CAF, jego zastępcy oraz Grupie samooceny wszelkiej pomocy związanej z wdrażaniem metody CAF 2006.

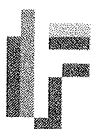
§ 6

Zobowiązuję kierowników wszystkich komórek organizacyjnych do zapoznania z treścią zarządzenia podległych im pracowników.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Grzegorz Nowosielski



F5 konsulting

Partner projektu
F5 Konsulting Sp. z o.o.
ul. Składowa 5, 61-897 Poznań
T: 061 856 69 60 F: 061 853 02 95
WWW.F5.PL

